

	POLITICA INTEGRATA Qualità, Ambiente, Sicurezza e Responsabilità Sociale Rev.03, 14/06/2024	
	ALLEGATO C - MGI	Pagina 1 di 6

Politica Integrata Qualità, Ambiente, Salute, Sicurezza e Responsabilità Sociale (par. 5.2 del MGI)

Attraverso la Politica Integrata l'azienda si impegna a conformarsi a tutti i requisiti applicabili delle norme ISO 9001, ISO 14001 e dello Standard SA8000, rispettando tutte le norme applicabili.

L'azienda ha sempre avuto come "ragione di vita", la piena soddisfazione del cliente investendo in tecnologia, innovazione e competenza.

Ora, l'azienda, non si accontenta più solo della soddisfazione della propria controparte commerciale, ma vuole comprendere il proprio contesto, attraverso l'analisi di opportuni fattori esterni ed interni applicabili, e soddisfare una controparte assai più vasta:

- tutte le parti interessate rilevanti per il SGI (stakeholders);
- "l'ambiente", inteso non solo come lo spazio geografico in cui essa è situata ma come ambiente globale, con la consapevolezza che danni e benefici possono ripercuotersi su ampia scala. In tal senso si inserisce lo sviluppo di una prospettiva del ciclo di vita dei prodotti (Life Cycle Perspective).

La Qualità del servizio offerto congiuntamente alla tutela dell'Ambiente, alla Salute e la Sicurezza del personale aziendale e dei lavoratori terzi in sito, e al rispetto dei Requisiti di Responsabilità Sociale, costituiscono valori primari nella cultura di impresa della Conceria Montebello S.p.A. e pertanto, un importante impegno nell'operatività delle diverse realtà funzionali e nei rapporti con la comunità esterna. È convinzione della Conceria Montebello S.p.A. che la completa integrazione delle proprie attività nel territorio sia condizione primaria per il raggiungimento dei suoi obiettivi di sviluppo.

Nel rispetto di questi principi, la Conceria Montebello S.p.A. intende:

- Garantire l'efficacia e l'efficienza delle prestazioni offerte affinché rispondano ai requisiti contrattuali, alle aspettative esplicite ed implicite del cliente ed ai criteri stabiliti dalle norme di riferimento, attraverso le attribuzioni di compiti, responsabilità e metodologie di lavoro definite e descritte nelle informazioni documentate;
- Elevare il livello e la qualità degli standard dei propri prodotti e servizi, facendo riferimento anche alla concorrenza più qualificata esistente sul mercato;
- Mantenere la conformità di tutte le attività alle leggi dello Stato e alle Direttive Comunitarie, in particolare per quelle relative al rispetto dell'Ambiente, alla Salute e Sicurezza dei lavoratori e alla Responsabilità Sociale, in un'ottica di miglioramento continuo;
- Promuovere ed attuare ogni ragionevole iniziativa finalizzata a minimizzare i rischi e a rimuovere le cause che possano provocare effetti indesiderati nella gestione aziendale, nella tutela dell'ambiente, nonché mettere a repentaglio la salute e la sicurezza del proprio personale e degli altri lavoratori in sito, nonché di coloro che sono presenti nel territorio delle proprie realtà operative;
- Favorire in campo ambientale uno sviluppo *responsabile* attraverso attività volte a:
 - migliorare le proprie performance di controllo e riduzione delle emissioni nell'aria e degli inquinanti nell'acqua;
 - un utilizzo responsabile delle risorse naturali orientato anche al riciclo/riutilizzo dei combustibili e dell'energia;
 - una riduzione della quantità di rifiuti prodotti ed una riduzione delle pericolosità dei rifiuti stessi, nonché alla corretta gestione delle operazioni legate agli stessi;
 - valutare in anticipo gli impatti ambientali e di salute e sicurezza di tutte le nuove attività, processi e prodotti.
- Sviluppare un rapporto di costruttiva collaborazione, improntato alla massima trasparenza e fiducia, sia al proprio interno sia con la collettività esterna e le Istituzioni nella gestione delle problematiche dell'Ambiente, della Salute e della Sicurezza e della Responsabilità Sociale;
- Mantenere elevati gli indici di performance in materia di qualità, sicurezza e ambiente, e responsabilità sociale attraverso l'implementazione di sistemi di gestione efficaci;

La Conceria Montebello S.p.A., nella consapevolezza che per il raggiungimento degli obiettivi sopra riportati sia determinante il contributo attivo di tutto il proprio personale, svilupperà una continua opera di informazione, sensibilizzazione e formazione mirata. La messa in atto di comportamenti coerenti con le linee politiche societarie sarà considerato elemento di valutazione delle prestazioni individuali, posto che il rispetto delle norme di legge deve essere costantemente assicurato dalla Società e da tutto il personale, a qualsiasi livello di responsabilità. La Conceria Montebello S.p.A. adotta, attraverso il modello 231 e il relativo Codice Etico e di Condotta un insieme di regole comportamentali, sia nei rapporti interni che con i terzi, dirette a diffondere l'insieme dei valori e dei principi, gli impegni e le responsabilità di valore etico. La Società aderisce altresì al codice di condotta e di responsabilità sociale UNIC, nonché ai requisiti dello Standard SA8000. La Società persegue la regolarità ed il rispetto della legge nei rapporti di lavoro dipendente, incluso il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro di categoria.

Conceria Montebello S.p.A. promuove la diffusione della Politica Integrata tra i propri fornitori e clienti, in particolare nei confronti delle imprese appaltatrici presenti all'interno dei siti operativi, assicurandosi che i terzi coinvolti in attività con essa siano a loro volta conformi e sottoscriventi i principi ivi elencati.

Periodicamente, verranno effettuati opportuni riesami e verifiche per:

- Valutare i risultati raggiunti, in funzione degli obiettivi e del sistema di indicatori di riferimento, i requisiti e le norme identificate dalla Società, individuando le eventuali azioni correttive;
- Definire gli obiettivi e le attività connesse per il periodo successivo, nell'ottica del miglioramento continuo;

	POLITICA INTEGRATA Qualità, Ambiente, Sicurezza e Responsabilità Sociale Rev.03, 14/06/2024	
	ALLEGATO C - MGI	Pagina 2 di 6

- Verificare periodicamente l'efficacia della Politica e del Sistema di Gestione, con il fine di attuare un miglioramento continuo in linea con le indicazioni delle Parti interessate, con le evoluzioni normative e regolamentari e, più in generale, al passo con le trasformazioni del contesto sociale, culturale ed economico nel quale l'azienda opera.

In sintesi, gli obiettivi che la Conceria Montebello S.p.A. si pone sono:

- Il miglioramento dell'immagine e della reputazione sul mercato, e quindi: incremento del numero dei clienti, incremento del fatturato, espansione territoriale dell'azienda e ingresso in nuove aree del mercato;
- La soddisfazione delle parti interessate ovvero gli "stakeholders" (tra questi certamente: azionisti, clienti, utenti, dipendenti, fornitori);
- Il raggiungimento degli obiettivi di budget: incremento del livello occupazionale, miglioramenti salariali, ridotto assenteismo e ridotta (o nulla) contenziosità con i dipendenti, costante riduzione del numero dei reclami, elevato livello di soddisfazione dei clienti, accordi di partnership con i fornitori;
- Il rispetto degli impegni contrattuali espliciti ed impliciti;
- La cura della comunicazione e dell'assistenza verso il cliente e l'adozione delle più moderne tecniche di supporto al cliente, obiettivo che sarà perseguito attraverso una costante attività di formazione ed aggiornamento del management aziendale e dei dipendenti che ricoprono ruoli di responsabilità;
- Il rispetto delle normative ambientali e di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro vigenti.

In particolare, ai fini di SA8000, la Direzione dell'Azienda si impegna a aderire e a conformare le proprie politiche e procedure:

- A tutti i requisiti dello Standard SA8000, attraverso il mantenimento di un Sistema di Gestione ad essa conforme;
- Alle convenzioni e raccomandazioni internazionali, ivi incluse le convenzioni dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO), le convenzioni delle Nazioni Unite e ogni altro elemento normativo richiamato dallo Standard;
- Alla normativa vigente nazionale, alle leggi applicabili locali, alle condizioni contrattuali e a ogni altro requisito volontariamente sottoscritto e adottato.

Nello specifico, Conceria Montebello Spa assicura di:

- Non utilizzare né dare sostegno all'utilizzo del lavoro infantile;
- Non ricorrere né sostenere l'utilizzo del lavoro forzato o obbligato;
- Garantire al proprio personale un ambiente di lavoro sicuro e salubre;
- Rispettare il diritto dei lavoratori di formare, partecipare e organizzare sindacati di propria scelta e di contrattare collettivamente con l'organizzazione;
- Non ricorrere o dare sostegno ad alcuna forma di discriminazione nell'assunzione, retribuzione, accesso alla formazione, promozione, cessazione del rapporto di lavoro o pensionamento in base a razza, nazionalità, genere, orientamento sessuale, religione, disabilità, appartenenza sociale e politica, età, stato civile, casta, appartenenza sindacale o a qualsiasi altro tipo di condizione che potrebbe dare luogo a discriminazione;
- Non utilizzare alcun tipo di coercizione fisica e mentale, punizioni corporali o trattamenti severi o inumani, compresi gli abusi verbali, trattando il personale con dignità e rispetto, utilizzando procedimenti disciplinari conformi al CCNL;
- Rispettare rigorosamente la contrattazione collettiva relativamente all'orario di lavoro;
- Garantire al proprio personale un salario dignitoso e una retribuzione maggiorata per il lavoro straordinario;
- Garantire e attuare un monitoraggio e miglioramento continuo del proprio sistema di gestione di responsabilità sociale, definendo specifici obiettivi di miglioramento e verificandone il raggiungimento;
- Attuare un processo di selezione e monitoraggio nei confronti dei Fornitori con il fine di verificare la conformità ai requisiti di SA8000.

Allo scopo di assicurare sia all'organizzazione che a tutte le parti interessate la possibilità di contribuire in modo costruttivo al miglioramento del Sistema di Gestione per la Responsabilità Sociale, Conceria Montebello Spa ha attivato un sistema di comunicazione per la gestione delle segnalazioni inerenti all'applicazione dello Standard SA8000.

Le suddette segnalazioni verranno registrate e analizzate al fine di attivare, se applicabile, un'azione correttiva o preventiva. L'azienda si impegna a non attuare alcuna forma di ritorsione.

Per segnalare eventuali problematiche o non conformità è possibile contattare:

- Conceria Montebello Spa, Via Lungochiampo, 123 – Montebello Vic.no (VI), Tel. 0444 449511, conceria.montebello@pec.montebello-tannery.it
- Rappresentante dei lavoratori per la SA 8000 come definito in organigramma
- Canale Whistleblowing raggiungibile sul sito web
- Ente di certificazione: Intertek Italia SpA, all'indirizzo mi.italy.general@intertek.com
- Ente internazionale SAI (Social Accountability International) e SAAS (Social Accountability Accreditation Services) agli indirizzi info@sa-intl.org e saas@saaaccreditation.org.

Integrated Policy of Quality, Environment, Health and Social Accountability (par. 5.2 of MGI)

Through the Integrated Policy the company is committed to comply with all the requirements of the ISO 14001, ISO 9001, and SA8000 Standards, respecting all applicable norms and national laws.

The Company's mission has always been the plain satisfaction of its' clients, promoted by the investments in technology, innovation, and expertise.

The Company is not only aiming for the satisfaction of the commercial counterpart, but desires to comprehend its context, through the analysis of the proper internal and external applicable factors, to satisfy a larger counterpart, including:

- The parties involved (stakeholders) and relevant for the IMS (SGI - Integrated Management System);
- The environment, not only intended as the geographical space in which the Company is located, but meant as the global environment, to raise the awareness that the benefits and the damages can have impacts on a larger scale. In this context plays an important role the development of the Life Cycle Perspective of their products (LCP).

The Quality of the offered service, together with the safeguarding of the Environment, Health and the employees' and subcontractors' Safety and the Social Accountability requirements, are primary values for the enterprise's idea of *Conceria Montebello S.p.A.* Therefore, they represent important commitments in the operations and relations with the external community.

It is strong belief of *Conceria Montebello S.p.A.* that the complete integration of their activities in the territory is a fundamental condition in order to achieve its targets of development.

In respect of these principles, *Conceria Montebello S.p.A.* means to:

- Guarantee the efficiency and the efficacy of the offered services, in order that the contract conditions, the client's explicit and implicit expectations and the established criteria referred to specific norms are met, through the assignation of tasks, responsibilities, and works approaches described in the attested information;
- Elevate the level and the quality standards of their products and services, also referring to the most qualified competitors on the market;
- Maintain the compliance of the whole process to the National Laws and Regulations and Community Directives, particularly those referring to the respect of the Environment, workers' Health and Safety and the Social Accountability, looking forward to a continuous improvement;
- Promote and practice every reasonable initiative, finalized to risks' reduction and removal of their causes. The effects provoked might generate unwanted situations in the Company's management and in the environment's safeguarding, jeopardizing the health and safety of the employees and those circulating in the territory of the production.
- Environment: facilitate a responsible development through activities meant to:
 - Improve their performances through control and reduction of air and water emissions;
 - Sustain the idea of a responsible use of the natural resources, oriented towards the re-use and re-cycling of the energy and fuels;
 - Reduce the quantity of wastes produced and their hazard, and improve the correct management of waste;
 - Assess and evaluate in advance the environmental impacts, with consequences on health and safety, of all the newly introduced products, activities and processes.
- Develop a relationship of collaboration, designed on transparency and trust, with internal parties, with the external community, and with the Institution handling Environmental, Health and Safety and Social Accountability issues.
- Maintain high performances indices in terms of quality, safety, environment and social accountability, through the implementation of adequate management systems.

Conceria Montebello S.p.A. will develop and sustain a continuous information, awareness and education system, based on the knowledge that to reach the abovementioned objectives the human contribute from all the employees is needed at its large.

Behaviours in line with the company policies will be considered an element of evaluation of the individual performances. The respect of the National Laws must be ensured by the Company for everyone and at every level of responsibility.

Moreover, *Conceria Montebello S.p.A.* adopts, through the Model 231 and the Code of Ethics and Conduct, an ensemble of behavioural rules, for internal and external relationships, aimed to the spreading of the Company's values, principles, the commitments and the ethical accountability.

The Company has undertaken the UNIC Code of Conduct and Social Accountability and the Standard SA8000 requirements. The Company is committed to the Law that regulates the dependent work, including the Collective National Labour Contract of the tanning sector. *Conceria Montebello S.p.A.* promotes the spreading of the Integrated Policy between its suppliers and clients, and especially towards the contractors working in the area of the operative sites, ensuring that they share and confirm the internalization of the SA8000 Standard requirements.

Reviews and checks will be carried out periodically to:

- Evaluate the achieved results, related to the objectives and the system of indicators, the requirements and the norms identified by the Company, in order to identify any corrective actions to be implemented;
- Define the objectives connected to the foreseeable future, under the idea of a continuous improvement;

- Periodically verify the effectiveness of the Policy and Management System, with the aim of implementing continuous improvement in line with the indications of the interested parties, with legislative and regulatory developments and the transformations of the social, cultural and economic context in which the company operates.

In short, the objectives of the Conceria Montebello S.p.A. are:

- The improvement of the appearance and the reputation of the Company on the market, hence increasing the number of clients and the turnover, expanding the productive area and entering new sectors of the market;
- The satisfaction of the stakeholders (actionist, clients, users, employees, suppliers);
- The achievement of the budget's objectives: increase the employment level, wages improvement, reduced absenteeism and reduced contentious with the employees, constant reduction of the number of claims, higher level of clients' satisfaction, and partnership agreement with suppliers;
- The respect of the contract's commitments, implicit and explicit;
- The improvement of communication and assistance towards the clients;
- The adoption of modern technologies to support the client. This objective will be sustained by the constant formation of the Company's management and the employees with leadership positions.
- The respect of the norms and laws with regards to the Environment, Health and Safety.

For the compliance of its policies and procedures to the SA8000 requirements, the Management undertakes:

- All the requirements of the SA8000, through the maintenance of the Integrated Management System conforming to it;
- The international conventions and recommendations, including International Labor Organization (ILO) conventions, United Nations conventions and any other regulatory element referred to by the Standard;
- The current legislation, the applicable local laws, the contractual conditions and every other requirement voluntarily subscribed and adopted;

In particular, Conceria Montebello SpA ensures:

- Not to use or support the use of child labor.
- To guarantee to all the company's staff a safe and healthy working environment.
- To respect the right of the workers to create and organize trade unions of their own choosing, and to collectively bargain with the organization.
- Not use or support any form of discrimination in hiring, remuneration, access to training, promotion, termination of employment or retirement based on race, nationality, gender, sexual orientation, religion, disability, social and political affiliation, age, marital status, caste, union membership or any other type of condition that could give rise to discrimination.
- Not to use any type of physical and mental coercion, corporal punishment or severe or inhuman treatment, including verbal abuse, treating staff with dignity and respect, using disciplinary procedures compliant with the collective agreement applied.
- To guarantee the company's staff decent wages and increased pay for overtime work.
- To guarantee and implement an approach of "continuous improvement" of the Integrated Management System towards the Social Accountability, defining specific objectives and verifying their achievement.
- To employ a process of monitoring and evaluation of suppliers, contractors and subcontractors with the purpose of defining the compliance to the SA8000 requirements.

To ensure both the organization and all interested parties the possibility of contributing constructively to the improvement of the Management System for Social Responsibility, Conceria Montebello Spa has activated a communication system for the management of reports relating to the application of the SA8000 Standard.

The reports will be recorded and analyzed in order to activate, if applicable, corrective or preventive action. The company undertakes not to implement any form of retaliation in the event that actions or behaviors that do not comply with SA8000 are reported.

To report any problems or non-conformities you can contact:

- Conceria Montebello Spa, Via Lungochiampo, 123 – Montebello Vic.no (VI), Tel. 0444 449511, conceria.montebello@pec.montebello-tannery.it
- Workers' Safety Representative SA8000, as defined in the organizational chart
- Whistleblowing (website)
- Certification body: Intertek Italia SpA, all'indirizzo mi.italy.general@intertek.com
- SAI (Social Accountability International) e SAAS (Social Accountability Accreditation Services) to the email addresses info@sa-intl.org e saas@saaaccreditation.org.

Politique Intégrée Qualité, Environnement, Hygiène, Sécurité et Responsabilité Sociétale (par. 5.2 du MGI)

Grâce à la politique intégrée, l'entreprise s'engage à se conformer à toutes les exigences applicables des normes ISO 9001, ISO 14001 et SA8000, en respectant toutes les normes applicables.

L'organisation vise la satisfaction du client et les investissements dans la technologie et l'innovation.

Désormais, l'entreprise ne se contente plus uniquement de la satisfaction de son homologue commercial, mais souhaite comprendre son propre contexte, à travers l'analyse des facteurs applicables appropriés, et satisfaire une contrepartie plus large:

- Toutes les parties intéressées pertinentes pour le SIG (parties prenantes - *stakeholders*);
- «L'environnement », entendu non seulement comme l'espace géographique dans lequel il se situe mais comme un environnement global, avec la conscience que les dommages et les bénéfices peuvent avoir des répercussions à grande échelle. En ce sens, le développement d'une perspective du cycle de vie des produits (Life Cycle Perspective) est inclus.

La qualité du service offert ainsi que la protection de l'environnement, la santé et la sécurité du personnel de l'entreprise et des tiers sur place, ainsi que le respect des exigences en matière de responsabilité sociale, constituent des valeurs primordiales dans la culture d'entreprise de Conceria Montebello S.p.A. et donc, un engagement important dans le fonctionnement des différentes entités fonctionnelles et dans les relations avec la communauté externe.

Conformément à ces principes, Conceria Montebello S.p.A. moyens:

- Garantir l'efficacité et l'efficience des services proposés afin qu'ils répondent aux exigences contractuelles, aux attentes explicites et implicites du client et aux critères établis par les normes de référence, à travers les attributions de tâches, responsabilités et méthodologies de travail définies et décrites dans les informations documentées;
- Élever le niveau et la qualité des standards de ses produits et services, en se référant également à la concurrence la plus qualifiée existant sur le marché;
- Maintenir la conformité de toutes les activités avec lois de l'État et les directives communautaires, notamment celles relatives au respect de l'environnement, de la santé et de la sécurité des travailleurs et de la responsabilité sociale, dans une perspective d'amélioration continue;
- promouvoir et mettre en œuvre toute initiative raisonnable visant à minimiser les risques et à éliminer les causes pouvant entraîner des effets indésirables dans la gestion de l'entreprise, dans la protection de l'environnement, ainsi que mettre en péril la santé et la sécurité de son personnel et des autres travailleurs sur site, ainsi que de ceux qui sont présents sur le territoire de leurs réalités opérationnelles;
- promouvoir le développement responsable dans le domaine environnemental à travers des activités visant à :
 - améliorer ses performances en matière de contrôle des émissions dans l'air et des polluants dans l'eau;
 - une utilisation responsable des ressources naturelles également orientée vers le recyclage/réutilisation des carburants et de l'énergie;
 - une réduction de la quantité de déchets produits et une réduction de la dangerosité des déchets eux-mêmes, ainsi que la bonne gestion des opérations qui y sont liées;
 - évaluer en amont les impacts environnementaux, sanitaires et sécuritaires de toute activité, procédé et produit.
- développer une relation de collaboration constructive, basée sur un maximum de transparence et de confiance, tant en interne qu'avec la communauté et les institutions externes dans la gestion des questions liées à l'environnement, à la santé et à la sécurité et à la responsabilité sociale;
- maintenir des indices de performance élevés en termes de qualité, de sécurité et d'environnement, et de responsabilité sociale grâce à la mise en œuvre de systèmes de gestion efficaces;

Conceria Montebello S.p.A., consciente que la contribution active de tout son personnel est cruciale pour atteindre les objectifs ci-dessus, développera l'information continue, la sensibilisation et la formation ciblée. La mise en œuvre de comportements conformes aux politiques de l'entreprise sera considérée comme un élément d'évaluation de la performance individuelle, étant donné que le respect de la loi doit être constamment assuré par l'entreprise et par tout le personnel, à tous les niveaux de responsabilité. Conceria Montebello S.p.A. adopte, à travers le modèle 231 et le Code d'Éthique et de Conduite correspondant, un ensemble de règles de comportement, tant dans les relations internes qu'avec les tiers, visant à diffuser l'ensemble des valeurs et principes, engagements et responsabilités de valeur éthique. La Société adhère également au code de conduite et de responsabilité sociale UNIC, ainsi qu'aux exigences de la norme SA8000. La Société recherche la régularité et le respect de la loi dans les relations de travail des salariés, y compris la Convention Collective Nationale de Travail de la catégorie. Conceria Montebello S.p.A. favorise la diffusion de la Politique Intégrée auprès de ses fournisseurs et clients, notamment auprès des entreprises contractantes présentes au sein des sites opérationnels, en veillant à ce que les tiers impliqués dans les activités avec elle soient à leur tour conformes et souscrivent aux principes qui y sont énoncés. Périodiquement, des examens et des contrôles appropriés seront effectués pour:

- Évaluer les résultats obtenus, en fonction des objectifs et du système d'indicateurs de référence, des exigences et des normes identifiées par l'entreprise, en identifiant les éventuelles actions correctives;
- Définir les objectifs et les activités associées pour la période suivante, dans une optique d'amélioration continue;

- Vérifier périodiquement l'efficacité de la Politique et du Système de Gestion, dans le but de mettre en œuvre une amélioration continue en accord avec les indications des parties intéressées, avec les évolutions législatives et réglementaires et, plus généralement, en phase avec les transformations du contexte social, culturel et économique dans lequel l'entreprise évolue.

En résumé, les objectifs que Conceria Montebello S.p.A. se pose sont:

- L'amélioration de l'image et de la réputation sur le marché, et donc: augmentation du nombre de clients, augmentation du chiffre d'affaires, expansion territoriale de l'entreprise et entrée dans de nouvelles zones du marché;
- La satisfaction des parties intéressées ou «parties prenantes» (certainement parmi celles-ci: actionnaires, clients, utilisateurs, salariés, fournisseurs);
- Atteinte des objectifs budgétaires : augmentation du niveau d'emploi, améliorations salariales, réduction de l'absentéisme et réduction des litiges avec les salariés, réduction constante du nombre de réclamations, haut niveau de satisfaction client, accords de partenariat avec les fournisseurs;
- Respect des engagements contractuels explicites et implicites;
- Soins de la communication et de l'assistance envers le client et adoption des techniques de support client les plus modernes, un objectif qui sera poursuivi à travers une formation et une mise à jour constantes de la direction de l'entreprise et des employés qui occupent des postes de responsabilité;
- Respect des réglementations en vigueur en matière d'environnement et de santé et sécurité au travail.

En particulier, aux fins du SA8000, la direction de la société s'engage à adhérer et à se conformer à ses politiques et procédures:

- À toutes les exigences de la norme SA8000, à travers le maintien d'un système de gestion conforme à celle-ci;
- Conventions et recommandations internationales, y compris les conventions de l'Organisation internationale du travail (OIT), les conventions des Nations Unies et tout autre élément réglementaire mentionné dans la Norme;
- À la législation nationale en vigueur, aux lois locales applicables, aux conditions contractuelles et à toute autre exigence volontairement signée et adoptée.

Concrètement, Conceria Montebello Spa assure:

- Ne pas recourir ni soutenir le recours au travail des enfants;
- Ne pas recourir ni soutenir le recours au travail forcé ou obligatoire;
- Garantir un environnement de travail sûr et sain pour son personnel;
- Respecter le droit des travailleurs de former, de participer et d'organiser les syndicats de leur choix et de négocier collectivement avec l'organisation;
- Ne pas utiliser ou soutenir toute forme de discrimination en matière d'embauche, de rémunération, d'accès à la formation, de promotion, de cessation d'emploi ou de retraite fondée sur la race, la nationalité, le sexe, l'orientation sexuelle, la religion, le handicap, l'appartenance sociale et politique, l'âge, l'état civil, caste, appartenance syndicale ou tout autre type de condition pouvant donner lieu à une discrimination;
- Ne recourir à aucun type de coercition physique et mentale, de châtiment corporel ou de traitement sévère ou inhumain, y compris la violence verbale, en traitant le personnel avec dignité et respect, en utilisant des procédures disciplinaires conformes au CCNL;
- Respecter strictement les négociations collectives concernant les horaires de travail;
- Garantir à son personnel un salaire décent et une rémunération majorée pour les heures supplémentaires;
- Garantir et mettre en œuvre un suivi et une amélioration continue de son système de gestion de la responsabilité sociale, en définissant des objectifs d'amélioration spécifiques et en vérifiant leur réalisation;
- Mettre en processus de sélection et de suivi des Fournisseurs dans le but de vérifier le respect des exigences SA8000.

Afin d'assurer à l'organisation et à toutes les parties intéressées la possibilité de contribuer de manière constructive à l'amélioration du système de gestion de la responsabilité sociale, Conceria Montebello Spa a activé un système de communication pour la gestion des rapports relatifs à l'application de la norme SA8000.

Les rapports susmentionnés seront enregistrés et analysés afin d'activer, le cas échéant, des actions correctives ou préventives. La société s'engage à ne mettre en œuvre aucune forme de représailles.

Pour signaler tout problème ou non-conformité vous pouvez contacter:

- Conceria Montebello Spa, Via Lungochiampo, 123 – Montebello Vic.no (VI), Tel. 0444 449511, conceria.montebello@pec.montebello-tannery.it
- Représentant des travailleurs pour SA 8000 tel que défini dans l'organigramme
- Canal Whistleblowing accessible sur le site Internet
- Organisme de certification: Intertek Italia SpA, adresse postale mi.italy.general@intertek.com
- Organisme international SAI (Social Accountability International) et SAAS (Social Accountability Accreditation Services) adresse postale info@sa-intl.org e saas@saaaccreditation.org.